



REITORA

VICE-REITOR

Marta + Airton
Favaro Petris

CONHEÇA A CHAPA MAIS UEL

www.maisuel.com
facebook.com/maisuel2022
instagram.com/maisuel2022

3



REITORA
Marta Favaro

VICE
Airton Petris

#vemsomar



Marta Favaro



Marta Regina Gimenez Favaro é natural de Arapongas - PR (1972), filha de trabalhadores rurais. Formou-se como professora do ensino fundamental em 1989 e concluiu o curso de Pedagogia, em 1993. Trabalhou na educação básica como técnica administrativa, depois como professora e orientadora educacional, sempre vinculada à educação pública.

Iniciou sua vida na UEL como professora temporária em 1998. Três anos depois consolidou seu vínculo com a universidade com aprovação em concurso público, assumindo como professora efetiva no Departamento de Educação, na área de História da Educação. Foi vice-coordenadora de colegiado (2006/2008) e, na sequência, coordenadora de colegiado (2008/2010).

Em 2015, concluiu seu doutorado em educação na UERJ, em programa de pós-graduação que apresenta conceito 7, referência no Brasil, o que proporcionou a construção de redes de pesquisa que mantém até hoje.

Foi Diretora de Apoio à Ação Pedagógica na Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD) (2010/2012). Em 2018, assumiu a Pró-reitoria de Graduação da UEL e em 2019 e 2020, coordenou o Fórum de Pró-reitores de Graduação das Universidades Estaduais do Paraná (PROGRADES).

"A UEL sempre representou, para mim, força e potência que mobiliza vidas, que permite "esperançar", nos termos de Paulo Freire. Esperançar é se levantar, construir, não desistir. É levar adiante, juntar-se com outros para fazer de outro modo. Essa é a UEL que se constrói a cada dia e aquela que espero fortalecida para as décadas que seguem."

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Airton Petris



Airton José Petris nasceu em Alto Paraná-PR (em 1955), filho de marceneiro e de uma mulher à frente de seu tempo. Iniciou o curso técnico agrícola juntamente com o segundo grau e em seguida ingressou no curso de Farmácia e Bioquímica na UEL, deste período carrega as experiências da condição de estudante com poucos recursos.

Trabalhou como farmacêutico em várias cidades do Paraná e também na Secretaria de Estado da Saúde (SESA). Atuou na vigilância sanitária e epidemiológica e na Agência Transfusional (CIAD) e no Departamento de Serviços de Apoio (DSA), ambos ligados à Secretaria Municipal de Saúde de Londrina.

Foi presidente do Conselho Regional de Farmácia em 1991, vice-presidente do Sindicato dos Farmacêuticos do Paraná e membro do Conselho Estadual de Saúde. Em 1992, iniciou a carreira de professor como temporário, e foi efetivado em 1994. Atuou como membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE), vice-chefe de departamento de Saúde Coletiva, em seguida, foi chefe de departamento e atualmente é diretor do Centro de Ciências da Saúde (CCS).

Em 2015, concluiu o doutorado em Saúde Coletiva e, nos últimos anos, teve atuação destacada na defesa da UEL e no atendimento à saúde, por meio do Hospital Universitário (HU) e do CCS.

"O período que estamos vivendo forjou novas práticas na área da educação e da saúde. São as experiências que qualificam. Aprendemos muito e conseguimos desenvolver competências profissionais, com exercício da cidadania, responsabilidade, compromisso e muita disposição para a luta."

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Carta de apresentação

3

Marta e Airton são Mais UEL!

A UEL é força, potência e mobiliza histórias e vidas. É a esperança de modificar a realidade pela educação, que na universidade se faz nas atividades indissociáveis do ensino, da pesquisa e da extensão, com o exercício e a experiência da democracia, da autonomia e com a vivência da diversidade, da inclusão e do compromisso social.

Representamos o compromisso com a gestão colegiada, a eficiência, a probidade e a transparência na gestão dos recursos e a valorização de seus estudantes, agentes universitários e docentes.

Defendemos um projeto construído pelo trabalho coletivo e plural, com a soma dos saberes e das experiências, para a superação das dificuldades e o fortalecimento da Universidade, com a responsabilização crescente do Estado com o ensino público e gratuito.

Nosso desafio é a consolidação de uma Universidade que esteja ainda mais a serviço da comunidade paranaense; com mais ensino, pesquisa e extensão, ainda mais integrados; com mais expressões da liberdade de pensamento e manifestações das artes e da cultura e com mais foco nos valores éticos de liberdade, de igualdade e justiça social.

Nós queremos +UEL.

#vemsomar

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Acesso e +Permanência

1. Fortalecer o Programa de Acesso e Permanência da UEL (Prope), intensificando as visitas nas escolas de Ensino Médio.
2. Fortalecer o Núcleo de Acessibilidade (NAC), observada a recente implementação da reserva de vagas para pessoas com deficiência.
3. Simplificar o processo de solicitação de isenção do pagamento da inscrição para candidatos à graduação e à pós-graduação.
4. Ampliar as ações essenciais para a permanência dos estudantes, como o acesso à moradia, o subsídio para o Restaurante Universitário e as bolsas.
5. Apoiar as ações de acompanhamento pedagógico dos estudantes oriundos de ações afirmativas nos cursos de graduação.
6. Ampliar a divulgação das ações que já ocorrem na UEL, relacionadas à permanência da comunidade universitária.
7. Manter e acompanhar o processo de reserva de vagas para pessoas com deficiência, estudantes de escolas públicas, negros e vagas suplementares para os estudantes dos povos indígenas.
8. Articular, junto aos órgãos de fomento, a ampliação do número e dos valores de bolsas de permanência.
9. Implantar a Política Institucional de Acesso aos Cursos de Graduação.
10. Fortalecer o CEPV - Curso Preparatório para o Vestibular - como programa institucional de acesso à universidade e buscar estratégias para ampliar sua capacidade de atendimento.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Ações Afirmativas, +Direitos Humanos e +Diversidades

1. Sistematizar a Política Institucional de Ações Afirmativas, Direitos Humanos, Diversidades e Permanência.
2. Viabilizar estratégias políticas, financeiras e estruturais – incluindo reposição de pessoal – para a criação da Pró-Reitoria de Ações Afirmativas, Direitos Humanos, Diversidades e Permanência.
3. Constituir a Câmara de Ações Afirmativas, Direitos Humanos, Diversidades e Permanência.
4. Promover o Grupo de Acolhimento da UEL, articulando serviços e coletivos de apoio à saúde mental.
5. Instituir grupo de trabalho para discutir a ampliação das ações afirmativas, com ações direcionadas para homens e mulheres transexuais e travestis e inclusão de populações de refugiados.
6. Articular estratégias que diminuam os estigmas, o racismo e melhorem o processo de acesso e permanência dos estudantes, favorecendo a visibilidade das ações afirmativas da UEL.
7. Promover articulação política para manter e ampliar ações de inclusão digital.
8. Promover estudos para acolhimento de estudantes que sejam mães ou responsáveis (por crianças e adolescentes) e que estejam em situação de vulnerabilidade.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Arte e +Cultura

1. Estabelecer a Política de Apoio e Incentivo à Arte e à Cultura na UEL, desenvolvendo ações que estimulem a comunidade universitária a produzir, colocar em circulação e fruir arte e cultura.
2. Garantir o tratamento isonômico entre as áreas de conhecimento que compõem a universidade.
3. Fortalecer os órgãos suplementares e de apoio vinculados às artes e às culturas.
4. Incrementar a articulação do campo das artes e das culturas com a extensão numa perspectiva transdisciplinar, referenciada socialmente, com prioridade para a atuação da UEL em territórios com maiores índices de vulnerabilidade social.
5. Intensificar a articulação do ensino, da pesquisa e da extensão com o movimento cultural de Londrina e região, visando um trabalho em redes de colaboração.
6. Evidenciar a produção cultural da UEL em suas variadas dimensões e pluralidades.
7. Assessorar estudantes, agentes universitários e professores na captação de recursos para execução e ampliação de expressões artísticas e culturais.
8. Consolidar o Acervo Impresso, Sonoro e Audiovisual da Arte e da Cultura e Instituir o Acervo Digital da Arte e da Cultura da UEL.
9. Garantir e incentivar manifestações plurais da arte e da cultura.
10. Promover e ampliar ações da UEL no Corredor Cultural, em sintonia com o Fórum de Gestão Cultural das Instituições Públicas de Ensino Superior Brasileiras da Região Sul (Forcult Sul).
11. Instituir a Rota dos Museus da UEL, programa institucional que organiza e promove todas as unidades do gênero na universidade.

3

REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Comunicação

1. Criar a Política de Comunicação Institucional da UEL, que seja de amplo acesso, que fomente o diálogo, que incentive a participação de todos, que promova os direitos e a democracia, que combata a desinformação, que ouça a sociedade, que foque no cidadão, que seja inclusiva e plural e impessoal, ética e eficaz.
2. Reativar e recompor o Conselho de Comunicação da UEL.
3. Fortalecer e integrar os veículos de comunicação – Rádio UEL e TV UEL – e os canais de comunicação já existentes – Agência UEL de Notícias, Portal O Perobal e redes sociais.
4. Ampliar e fortalecer a atuação dos órgãos de comunicação da UEL promovendo ações coesas e integradas.
5. Promover maior participação dos docentes e estudantes dos cursos de graduação nas atividades dos órgãos de comunicação da UEL visando o fortalecimento das atividades de ensino.
6. Ampliar as ações de comunicação interna que intensifiquem a participação de estudantes, agentes universitários e docentes, visando atender as demandas e os anseios comunicacionais da comunidade universitária.
7. Possibilitar a atuação das diversas áreas da comunicação para atendimento da comunidade universitária, valorizando a divulgação científica, artística, cultural e profissional.
8. Ampliar e fortalecer a comunicação estratégica integrada e os relacionamentos da UEL com a comunidade interna e externa por meio das mídias tradicionais e redes sociais.
9. Valorizar e dar espaço para as atividades de ensino, pesquisa e extensão da comunidade universitária da UEL, como forma de prestar contas para a sociedade e destacar o seu papel social.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

**+Empresas Juniores, +Ligas Acadêmicas,
+PETs, +PIBID, +RP**

1. Rever as resoluções dessas ações, visando o aproveitamento da carga horária dos estudantes para a creditação curricular.
2. Buscar condições adequadas de infraestrutura para funcionamento destas ações.
3. Dar publicidade às ações de ensino, pesquisa e extensão realizadas pelas empresas juniores, ligas acadêmicas, Programas de Educação Tutorial (PETs), Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid) e o Programa de Residência Pedagógica (RP).
4. Incentivar a criação de novas empresas juniores como espaço para interação entre estudantes e oportunidade de vivência profissional.
5. Valorizar e apoiar as ligas acadêmicas já existentes no âmbito da UEL como espaço interdisciplinar de ensino, de pesquisa e de extensão.
6. Ampliar o número de Programas de Educação Tutorial (PETs) participando de editais do Ministério da Educação, quando houver.
7. Ampliar as ações de apoio e promoção do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid) e do Programa de Residência Pedagógica (RP), junto aos estudantes dos cursos de licenciatura.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Extensão e sociedade

1. Promover a reestruturação da Prestação de Serviço (PAS e Pepe) para um novo modelo – mais ágil e simples – que leve em consideração as novas possibilidades legais.
2. Implementar o Sistema de Informação, que permita demonstrar a localização geográfica das ações extensionistas da UEL e público atendido.
3. Viabilizar o Programa de Apoio às Atividades de Extensão (Paex) para garantir parte do financiamento da creditação curricular e viabilizar recursos necessários às atividades de extensão (transporte, publicação de livros, materiais extensionistas, inscrição e/ou publicação de trabalhos em eventos nacionais/internacionais, entre outros).
4. Reestruturar o conceito de Projeto Integrado (ensino, pesquisa e extensão), valorizando a apreciação pelas respectivas instâncias e garantindo a universalização do processo de solicitação de bolsas.
5. Regulamentar a assinatura dos instrumentos jurídicos pelo(a) Pró-Reitor(a) para agilizar os trâmites de projetos, programas, cursos e eventos de extensão.
6. Promover estudo sobre a concessão de seguro automático de acidentes pessoais a todos os estudantes envolvidos com a extensão, em função de sua natureza de ação, realizar e simplificar o processo de solicitação de seguro de acidentes.
7. Estabelecer modelos de instrumentos jurídicos para parcerias entre projetos, programas, cursos e eventos com órgãos públicos e/ou privados, para imprimir celeridade à celebração das parcerias.
8. Construir o espaço virtual "Mais UEL na Comunidade", atualizada a cada trimestre e com linguagem acessível, para que possa ser utilizada pela comunidade universitária, dando visibilidade às ações de extensão da UEL perante a sociedade.

3



REITORA
Marta Favaro

VICE
Airton Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

9. Promover articulação com segmentos da sociedade (associações comerciais, industriais, Câmara de Vereadores, ONGs, entre outros) para que conheçam as ações extensionistas em realização e/ou realizadas, incluindo seus impactos – sociais, econômicos e culturais – para que sejam incentivadas a investir nos projetos/programas de extensão.
10. Incentivar programas de extensão que atendam populações vulneráveis da cidade e da região – identificando municípios com baixo IDH, potencializando políticas de fomento voltadas a apoiar projetos e/ou programas para essas ações.
11. Instaurar o Fórum Permanente de Acompanhamento, Discussão e Avaliação da Creditação da Extensão.
12. Instituir espaços de trocas de experiências, em conjunto com os colegiados de cursos de graduação, sobre atividades extensionistas com vistas à creditação da extensão.
13. Estudar meios para o aproveitamento da carga horária de atividades extensionistas realizadas em outras IES para a creditação da extensão na UEL: mobilidade da creditação da extensão.
14. Reestruturar os critérios de distribuição de bolsas das ações extensionistas para ampliar as possibilidades de pontuação nos editais.
15. Promover ações que ampliem as oportunidades com a oferta de cursos e eventos de extensão, na modalidade à distância, em todo o Paraná.
16. Promover eventos anuais que incentivem a disseminação e produção do conhecimento científico, o ensino e a extensão, e eventos que permitam a troca de experiências das atividades na modalidade à distância.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

17. Manter as ações de aprimoramento dos sistemas de cadastro e de informação da Extensão, especialmente o Sistema de Cadastro de Projetos, Programas e Relatórios (Sicap) e Sistema Integrado para Gestão de Eventos e Cursos (Sigec).
18. Ampliar as estratégias de divulgação das ações da Proex para a comunidade interna e externa da UEL.
19. Incentivar a criação de ações interdisciplinares de extensão em órgãos suplementares e de apoio.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Otimização dos fluxos de trabalho e +Tecnologia da informação

1. Criar o Conselho de Tecnologia de Informação e Comunicação (Cotic), articulado com a ATI, para governança da integração e prioridade no desenvolvimento e manutenção dos Sistemas de Informação da UEL, assim como a análise e mapeamento dos fluxos de processos.
2. Estabelecer parcerias junto ao Núcleo Interdisciplinar de Gestão Pública (Nigep), com o objetivo de elaborar diagnóstico e planos de reestruturação de processos e procedimentos nas diferentes unidades administrativas da UEL.
3. Garantir o acompanhamento dos processos em trâmite nas diferentes unidades com possibilidade de consulta dos pareceres por parte do requerente.
4. Constituir projetos estratégicos em todas as unidades com foco no estudo dos procedimentos das diferentes demandas, buscando ajustes nas legislações internas e, com isso, possibilitar maior celeridade na tramitação dos processos.
5. Elaborar o Plano de Desenvolvimento de Tecnologia de Informação (PDTI) da UEL com clara definição de políticas, estratégias, procedimentos, estruturas e recursos necessários para a efetiva otimização do uso de tecnologia da informação da UEL.
6. Ampliar os serviços oportunizados via UEL Mobile para toda a comunidade acadêmica.
7. Avançar na implementação do e-protocolo com o objetivo de reduzir, progressivamente, os processos em papel a zero até o 2º ano da gestão.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

8. Viabilizar o uso de assinaturas digitais, certificadas por parte dos servidores, nos diferentes documentos internos e externos.
9. Consolidar a Fábrica de Softwares na ATI, mantida com estudantes bolsistas por meio do Fundo de Amparo ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão (Faepe).
10. Consolidar a área de Data Science com foco em pesquisas que utilizam grandes bancos de dados com uso compartilhado da estrutura física, de modo semelhante ao dos laboratórios multiusuários.
11. Implementar materiais de orientação e de treinamento voltados às novas ferramentas de TI, em especial, ferramentas de Business Intelligence (BI) para agilizar o processo de coleta, organização, análise e compartilhamento de dados e informações para suporte à gestão.
12. Ampliar e atualizar equipamentos e softwares relacionados à TI nas diferentes unidades, especialmente na ATI.
13. Constituir a integração entre os diferentes sistemas de informação em uso na universidade, com desenvolvimento de mecanismos de consulta de dados e uso das informações em tempo oportuno e com qualidade dos dados.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Gestão de pessoas

1. Propor e gerenciar junto ao Governo a revisão dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), Docentes e Agentes Universitários, buscando melhores condições nas carreiras com o objetivo de possibilitar o efetivo cumprimento da missão da UEL.
2. Dar combate à Lei Geral das Universidades e aos decretos infralegais de forma transparente e com respeito às decisões dos Órgãos Superiores da Universidade visando garantir força de trabalho adequada às demandas institucionais.
3. Gerenciar junto ao Governo a autorização para realizar concurso público para docentes e agentes universitários dentro do regramento vigente.
4. Agir de forma transparente e com ampla participação de toda a comunidade universitária na definição de parâmetros para a regulação interna decorrente de alterações de legislações que incidem na UEL.
5. Ampliar as boas práticas de gestão, com reconhecimento e valorização de ideias e projetos, que visam a melhoria da eficiência e da eficácia na gestão administrativa.
6. Promover ações de redimensionamento de estrutura, função e tarefas, bem como de processos, procedimentos e fluxo, com o objetivo de garantir maior eficiência e eficácia nas diferentes unidades administrativas.
7. Estabelecer ações de formação continuada em todos os níveis funcionais, bem como programas que visem a valorização e o bem-estar dos servidores, ambientes de trabalho e relacionamento interpessoal.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

8. Fortalecer os canais de comunicação com agentes universitários e docentes, inclusive com os aposentados, que garantam a troca de informações, críticas, sugestões e proposições voltadas para a melhoria das condições de trabalho e maior eficiência de gestão.
9. Estimular a representação e a participação de agentes universitários e docentes na gestão de pessoas, oportunizando fóruns de discussão e de deliberação nos diversos níveis institucionais.
10. Tornar mais humano o processo de aposentadoria dos servidores docentes e técnicos, ampliando e melhorando o processo de preparação para a inatividade, com a participação da Reitoria, Unidades administrativas, PRORH e Sebec.
11. Criar condições para os servidores desenvolverem práticas de educação física e/ou esportiva, e resgate, com melhoria, dos programas de ginástica laboral.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

Gestão de bens móveis e imóveis

1. Aprimorar o fluxo de compras proporcionando maior celeridade nas aquisições.
2. Fomentar o desenvolvimento de projetos para pleitear financiamentos.
Promover o descarte adequado dos bens inservíveis.
4. Desenvolver planos de trabalhos voltados à revitalização dos espaços da universidade.
5. Promover a adequação dos espaços que não têm acessibilidade.
6. Criar a política de manutenção de bens imóveis.
7. Priorizar a finalização das obras em andamento.
Identificar e aplicar estratégias de captação de recursos extraordinários.
9. Analisar a ociosidade dos espaços e identificar possíveis atividades que possam ocupá-los.
10. Aprimorar as estratégias de segurança dos bens imóveis, na perspectiva da segurança patrimonial.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Graduação

1. Consolidar a política de graduação.
2. Manter as ações de aprimoramento dos Sistemas de Informação da UEL, de modo a facilitar a gestão dos cursos de graduação.
3. Fortalecer as ações do Fórum Permanente das Licenciaturas (Fope), Grupo de Estudos de Práticas em Ensino (Gepe), Comissão Universidade para os Índios Cuia), Programa de Apoio à Permanência (Prope), Colegiado da Política Institucional de Formação Inicial e Continuada de Professores (Cogepp), Programa de Educação Tutorial (PET), Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (Pibid), Residência Pedagógica (RP), Núcleo de Acessibilidade da UEL (NAC) e de outros fóruns e programas institucionalizados.
4. Instituir a Comissão de Revisão da Câmara de Graduação, que objetiva revisar e analisar os regulamentos e resoluções pertinentes à graduação.
5. Ampliar a política de formação continuada e capacitação pedagógica dos docentes.
6. Instituir a formação continuada para chefes e coordenadores para gestão acadêmica e administrativa da graduação.
7. Realizar ações internas e externas à universidade, para ampliar o número de cursos de graduação.
8. Fortalecer ações para reduzir a evasão nos cursos de graduação.
9. Modernizar as estratégias de comunicação e de relacionamento entre a Prograd e a comunidade interna e externa.
10. Ampliar os editais estratégicos e conjuntos entre a Prograd e a Assessoria de Relações Internacionais (ARI) de mobilidade acadêmica.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

11. Ampliar a visibilidade das ações de docentes e de estudantes em projetos e programas de ensino.
12. Propor estratégias de viabilização da certificação digital.
13. Propor ao Conselho de Administração a ampliação dos recursos disponíveis para a realização das atividades acadêmicas dos cursos de graduação.
14. Criar condições e incentivar a participação em editais externos relacionados à oferta de cursos de educação à distância.
15. Promover ações relacionadas à adequação de normas e resoluções vigentes para a oferta de cursos na modalidade de educação à distância.
16. Manter e aprimorar a Feira das Profissões, promovendo a orientação continuada aos interessados em ingressar na UEL.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Inovação e +Prestação de Serviços

1. Regularizar normas e procedimentos para projetos e programas de extensão e de pesquisa, voltados à inovação.
2. Criar meios que facilitem o processo e aproximação da sociedade com a UEL.
3. Criar ações estruturantes, a partir de grupos de trabalhos (GTs), que regulamentem a Política de Inovação da UEL, levando em conta as particularidades de cada setor da Universidade, com regras claras para as ações.
4. Promover políticas que aproximem a UEL dos setores mais vulneráveis da sociedade, com foco nas pessoas, com ênfase na qualificação, buscando a promoção do bem estar coletivo.
5. Mapear as potencialidades da UEL quanto ao desenvolvimento de ações inovadoras de formação e de inclusão social para as comunidades periféricas e apenados.
6. Estimular a criação de *spinoffs* e *startups* a partir das ideias, dos projetos e das pesquisas desenvolvidas na Universidade.
7. Divulgar os trabalhos realizados pelas empresas incubadas na Intuel e pelas empresas juniores dos departamentos da UEL.
8. Sensibilizar servidores docentes, agentes e discentes para o trabalho realizado na Incubadora Internacional de Empresas de Base Tecnológica da UEL (Intuel).

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

9. Promover a sensibilização de docentes, agentes e discentes para os aspectos relacionados à legislação, de forma a garantir que sejam realizadas mais ações nas áreas de inovação, tecnologia e empreendedorismo social e inovador.
10. Regular as licenças autorizadas pela lei de inovação, ações internas para formação de quadros, integração com ações em rede com as IEES paranaenses para identificar e operar oportunidades de desenvolvimento de pesquisas e produtos.
11. Integrar os laboratórios de pesquisa dos Departamentos da UEL às redes de laboratórios multiusuários estaduais e nacionais como forma de ampliar a captação de recursos e prestação de serviços à sociedade.
12. Fortalecer a Central de Laboratórios Multiusuários (CLM) da Proppg da UEL, incentivando e apoiando sua consolidação e expansão por meio do estímulo à participação na captação de recursos de editais públicos e privados de fomento.
13. Empreender esforços para expandir o quadro de servidores técnicos especializados, para atuar junto a todos os laboratórios caracterizados como multiusuários para suprir a crescente demanda de apoio à pesquisa, pós-graduação, desenvolvimento tecnológico e inovação.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Integração com DCE e centros acadêmicos

1. Promover ações de revitalização das sedes históricas do Diretório Central dos Estudantes (DCE) - Campus e Centro - e dos centros acadêmicos.
2. Promover captação e destinação de equipamentos e móveis que possam proporcionar melhor vivência nos espaços comuns dos estudantes.
3. Estimular ações que proporcionem maior representação estudantil nos Conselhos da Universidade.
4. Ampliar o diálogo direto com os órgãos de representatividade estudantil.
5. Incentivar expressões que compõem a pluralidade acadêmica, como a Articulação dos Estudantes Indígenas, Coletivos de Estudantes Negros (Arten).
6. Disponibilizar repositório no site da UEL para catalogar e direcionar os estudantes para suas agremiações correspondentes.
7. Promover, com o DCE e centros acadêmicos, ações solidárias para a recepção dos novos ingressantes.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão **+Internacionalização**

1. Sistematização da política linguística voltada à internacionalização da UEL, com fortalecimento das ações e dos princípios relacionados à oferta de ensino em línguas estrangeiras, testes de proficiência em outras línguas e ensino de português para estrangeiros.
2. Ampliação das oportunidades de ensino digital, tanto para disponibilizar opções para a comunidade da UEL realizar atividades à distância em universidades estrangeiras, quanto ofertar opções para estudantes e pesquisadores estrangeiros realizarem atividades à distância desenvolvidas na UEL.
3. Criação do Comitê de Apoio à Internacionalização da UEL, sob coordenação da Assessoria de Relações Internacionais (ARI) e com representantes dos centros de estudos, pró-reitorias e associações estudantis, visando planejar, debater e implementar a melhor prática e princípios para o processo de internacionalização da Universidade.
4. Intensificar a "Internacionalização em Casa" por meio do estímulo a iniciativas que tornem o campus um ambiente multicultural e plural, como a ampliação do programa Estudante Parceiro, para favorecer a recepção e a aclimação de estudantes estrangeiros pela comunidade da UEL.
5. Realizar encontros multiculturais que promovam maior interação entre estrangeiros e brasileiros da comunidade universitária, potencializando as ações já realizadas pelo Laboratório de Línguas da UEL.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

6. Buscar editais de fomento para a participação de estudantes, de docentes e de agentes universitários da UEL em outros países.
7. Fortalecer a mobilidade acadêmica internacional, tanto no âmbito da graduação quanto da pós-graduação.
8. Desenvolver ações integradas de recepção de visitantes estrangeiros, com a ARI, o Gabinete da Reitoria, docentes representantes dos cursos de línguas estrangeiras e pró-reitorias acadêmicas envolvidas na temática central da visita.
9. Incentivar projetos que apoiem estudantes migrantes, refugiados, com ações que extrapolem as questões linguísticas.
10. Desenvolver projetos de apoio, em parceria com as empresas multinacionais sediadas em Londrina e região, para acolhimento de expatriados.
11. Propiciar a tradução da página da UEL na internet, em língua espanhola e língua francesa, além de atualizar os conteúdos da tradução de língua inglesa do mesmo site.
12. Fomentar a criação de rede de pesquisadores utilizando-se da mobilidade acadêmica e da potência das tecnologias de informação e comunicação.
13. Promover a atualização de todos os convênios que a UEL possui com outros países, buscando ampliar o escopo das parcerias, especialmente, na área de inovação e firmar instrumentos de cooperação com países em que a UEL ainda não possui laços acadêmicos.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Meio ambiente e +Sustentabilidade

1. Incentivar e apoiar ações que atendam às diretrizes da Agenda 21 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
2. Criar o Fórum Permanente de Meio Ambiente e Sustentabilidade.
3. Elaborar e implementar a Política Ambiental da UEL.
4. Ampliar o apoio à participação da Universidade nos conselhos Municipal e Estadual do Meio Ambiente.
5. Manter e ampliar a adesão ao Programa de Eficiência Energética da Copel.
6. Incrementar a geração própria de energia por meio das estratégias instaladas como a Usina Fotovoltaica e o biodigestor.
7. Criar estratégias e incentivar condutas que visem o uso racional da água.
8. Incentivar as ações de educação ambiental por meio do apoio a projetos e programas, como os Projetos Salas Verdes.
9. Apoiar e ampliar os programas e pesquisas multidisciplinares relacionados ao estudo e ao manejo da biodiversidade do Campus Universitário.
10. Apoiar programas como o Recicla UEL e núcleos como o Núcleo Interdisciplinar de Estudos em Resíduos da UEL (Ninter).
11. Estruturar física e tecnicamente os serviços de coleta e descarte de resíduos químicos e biológicos, bem como a aquisição de produtos controlados e acondicionamento de reagentes/produtos inflamáveis/tóxicos/radioativos, de modo a atender as exigências da Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN), Exército, Polícia Federal e outros órgãos reguladores.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Órgãos de apoio e +Órgãos suplementares

1. Empreender esforços para a realização de concursos públicos para a reposição dos quadros de servidores e PSS, em caráter excepcional, enquanto não se efetivam os concursos, para a continuidade dos serviços prestados pelos órgãos de apoio e suplementares.
2. Promover a articulação política para a retirada da Desvinculação da Receita de Estados e Municípios (DREM) das Receitas de todos os órgãos suplementares.
3. Realizar sistematicamente a manutenção preventiva periódica dos equipamentos, do mobiliário e da estrutura física dos prédios dos órgãos suplementares e de apoio, abrangendo rede elétrica, cabeamento lógico (internet e telefone), incluindo a Moradia Estudantil e atualização constante dos equipamentos de mídia (COM, TV UEL e Rádio UEL).
4. Envidar esforços para a obtenção de recursos para a elaboração de projetos e realização de obras para construção, ampliação e/ou revitalização de estruturas ligadas aos órgãos suplementares e órgãos de apoio, incluindo a Moradia Estudantil, aquisição de acervo bibliográfico, além da melhoria do conforto dessas unidades para a comunidade universitária e para o atendimento ao público (instalação de ar-condicionado, renovação de mobiliário).
5. Promover adaptações na estrutura física dos órgãos suplementares e órgãos de apoio para a melhoria da acessibilidade, a exemplo de piso tátil, alargamento das portas, estrutura de banheiros, entre outras medidas, conforme normas técnicas.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

6. Informatizar os processos seletivos, com alguns sistemas integrados, preservando os dados pessoais, conforme preconiza a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), para agilizar o acesso aos laudos e resultados de exames (especificamente Sebec e HU) e plataformas digitais que atendam os demais órgãos de apoio.
7. Implantar o prontuário eletrônico para os órgãos suplementares ligados à saúde (HU, COU, Bebê Clínica, HV, Clínica Psicológica), preservando os dados pessoais, conforme preconiza a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), promovendo a agilidade na obtenção e recuperação de informações sobre o paciente e, sobretudo, a elaboração de relatórios mais precisos.
8. Intensificar a divulgação das ações realizadas pelos órgãos suplementares e órgãos de apoio, por meio de parceria com a COM/TV UEL/Rádio UEL, bem como modernizar suas páginas de internet e redes sociais.
9. Estabelecer cotas de materiais impressos (folder, cartaz, entre outros), na Gráfica da UEL, para intensificar a propagação das ações dessas unidades.
10. Formalizar a representação dos órgãos suplementares como membro efetivo no Conselho de Administração e no Conselho Universitário.
11. Promover a discussão com os Conselhos Superiores e órgãos suplementares acerca da criação de um orçamento próprio para cada órgão, considerando suas especificidades.
12. Melhorar a segurança de todas as unidades dos órgãos suplementares.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

13. Articular a ampliação de vagas de residências técnicas que possam apoiar a execução de atividades junto aos órgãos suplementares e aos órgãos de apoio.
14. Fortalecer e ampliar os convênios com o município e as secretarias estaduais para manter as ações que são de interesse dos órgãos suplementares, incluindo a preservação da contratualização do SUS, no caso do HU.
15. Resgatar a autonomia do Colégio de Aplicação junto à Seed para implementação de projetos de pesquisa, ensino, extensão da UEL, bem como do estágio curricular obrigatório, residência pedagógica e Pibid, mantendo a sua missão de ser um espaço de aplicação e inovações pedagógicas.
16. Promover a consolidação nas suas variadas dimensões, do Núcleo de Educação à Distância (NEAD) da UEL.
17. Ampliar a participação da UEL nos projetos vinculados à Universidade Virtual do Paraná
18. Envidar esforços para concretizar as tratativas junto à Secretaria Municipal de Educação e FAUEL para a formulação de um instrumento jurídico que permita o repasse de verbas para atendimento das necessidades das CEIs da UEL e do HU, nos termos da legislação vigente.

3



REITORA
Marta + Airton
Favaro Petris



#vemsomar

Conheça nosso plano de gestão

+Pesquisa e +Pós-graduação

1. Manter como princípio a valorização de todas as áreas do conhecimento e de todas as modalidades de pesquisa.
2. Intensificar a relação da universidade com órgãos de todas as esferas, públicas e privadas, nacionais e internacionais, ampliando a prospecção de fomento e assessorando os pesquisadores e programas na captação de recursos.
3. Ampliar a inserção social da pesquisa e da pós-graduação (PG), estendendo o trabalho conjunto com a educação básica, saúde pública, empresas e sociedade civil.
4. Implementar ações que incentivem e valorizem o jovem pesquisador na universidade.
5. Consolidar a política de autoavaliação da pós-graduação, ampliando para o lato sensu e para as residências.
6. Construir e implementar a Política Institucional de Divulgação do Conhecimento Produzido, envolvendo docentes, estudantes e agentes universitários, que objetive ampliar ações institucionais cujo foco seja a socialização do trabalho desenvolvido em pesquisa e pós-graduação.
7. Aprimorar o trabalho do Escritório de Apoio ao Pesquisador, ampliando sua ação para grupos de pesquisa e coordenadores de PG lato e stricto sensu, que inclua divulgação dos cursos, construção e sistematização de um repositório de financiamento e oportunidades de parcerias para pesquisadores e programas.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

8. Modernizar os processos administrativos, de gestão e de comunicação da pesquisa e da PG, incluindo os sistemas de informação e de registro acadêmico, tornando o trabalho da Proppg, das secretarias e dos coordenadores de PG mais simples, ágil e dinâmico.
9. Intensificar a ação da universidade e da pró-reitoria junto às diversas fontes públicas de financiamento da pesquisa e da pós-graduação, objetivando: ampliar os recursos financeiros dos cursos; ampliar as cotas das bolsas de pesquisa e da pós-graduação stricto sensu; garantir as bolsas para as residências; implementar sistema de bolsas de estudos em cursos lato sensu e para estudantes que ingressaram nos cursos stricto sensu por meio do sistema de cotas.
10. Ampliar a assessoria especial aos grupos de pesquisa, aos programas de PG lato sensu, stricto sensu e residências mais novos e/ou menos consolidados, garantindo apoio institucional para sua existência e seu fortalecimento.
11. Incentivar e apoiar iniciativas de abertura de novos cursos de pós-graduação, tendo por base a demanda científica e social de nossa região.
12. Promover ações relacionadas à adequação de normas e resoluções vigentes para a oferta de cursos na modalidade de educação à distância.
13. Criar condições e incentivar a participação em editais externos relacionados à oferta de cursos de educação à distância.
14. Ampliar e consolidar o caráter multiusuário da infraestrutura de pesquisa da UEL, garantindo seu uso compartilhado.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

15. Investir na modernização da infraestrutura de pesquisa, por meio da gestão consciente de recursos arrecadados junto aos órgãos de fomento.
16. Elaborar e implementar a política de manutenção de laboratórios e equipamentos compartilhados.
17. Implementar o Programa de Capacitação de Técnicos, Docentes e Estudantes para o uso adequado da infraestrutura de pesquisa e da estrutura da pós-graduação.
18. Ampliar a visibilidade dos processos financeiros e de distribuição dos recursos e bolsas.
19. Estimular e apoiar a participação de grupos de pesquisa, de maneira integrada, em editais de fomento externos.
20. Ampliar a articulação entre pesquisa, pós-graduação e ARI para incrementar ações de internacionalização da universidade.
21. Incentivar e apoiar a criação de redes interinstitucionais de pesquisa.

3



REITORA
Marta
Favaro

VICE
Airton
Petris

#vemsomar



Conheça nosso plano de gestão

+Vivência universitária

1. Organizar o mapeamento dos espaços culturais, artísticos e auditórios da UEL, bem como os espaços ao ar livre, que possam ser usados para atividades artísticas, culturais, sociais, esportivas e de lazer.
2. Promover a revitalização, ampliação e acessibilidade dos espaços de convivência, favorecendo a integração entre docentes, agentes universitários, estudantes e sociedade.
3. Organizar diferentes espaços de manifestação plural da expressão artístico-cultural, para divulgar e potencializar talentos da comunidade universitária.
4. Assessorar a direção dos centros de estudos na disponibilização de espaço para convivência dos estudantes.
5. Criar estratégias que permitam que espaços já existentes sejam aproveitados para a convivência da comunidade universitária e da sociedade.
6. Buscar mecanismos para fortalecer as atléticas e as Baterias da UEL.
7. Reservar espaço para ensaios das Baterias da UEL.
8. Desenvolver ações junto aos órgãos municipais e estaduais visando a melhoria dos acessos à Universidade para ciclistas e pedestre, com a extensão da ciclovia até a entrada da UEL, e melhorias que permitam a passagem segura sobre os pontilhões, construção de calçamento e pintura de faixas de pedestres.